

*Obrazac RPS-01*

AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA

putem

HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Područni ured \_\_\_\_\_

putem

HRVATSKE POŠTE d.d.

Poštanski ured \_\_\_\_\_

Temeljem Zakona o osiguranju radničkih tražbina („Narodne novine“, broj 70/17 i 18/23 – u daljnjem tekstu: Zakon) podnosim

**ZAHTJEV za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca**

**I. Podaci o radniku**

1. Ime i prezime \_\_\_\_\_

2. Datum, mjesto i država rođenja \_\_\_\_\_

3. OIB \_\_\_\_\_

4. Prebivalište (država, poštanski broj mjesta, mjesto, ulica i kućni broj)

\_\_\_\_\_

5. Adresa za dostavu pismena (država, poštanski broj mjesta, mjesto, ulica i kućni broj)

\_\_\_\_\_

6. Preferirani način naknadne komunikacije radnika sa Agencijom:

a) mobitel/telefon (broj): \_\_\_\_\_

b) e-mail adresa: \_\_\_\_\_

**II. Podaci o poslodavcu**

1. Naziv i adresa sjedišta poslodavca ili registrirane poslovne jedinice

\_\_\_\_\_

2. OIB poslodavca \_\_\_\_\_

3. Trgovački sud, poslovni broj i datum objave rješenja o otvaranju/zaključenju stečajnog postupka \_\_\_\_\_

### **III. Podaci o radno-pravnom statusu**

1. Datum zasnivanja i vrsta radnog odnosa \_\_\_\_\_

2. Datum i razlog prestanka radnog odnosa \_\_\_\_\_

### **IV. Podaci o utvrđenim tražbinama (zaokružiti odgovarajući broj)**

1. Tražbine su utvrđene na ispitnom ročištu, rješenjem objavljenim \_\_\_\_\_ dana.

2. Tražbine nisu utvrđene jer otvoreni stečajni postupak nije proveden.

### **V. Zahtijevam ostvarivanje prava na isplatu (zaokružiti odgovarajući broj):**

1. Neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja,

2. Neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju koju je prema propisima o zdravstvenom osiguranju bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju,

3. Neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor na koji sam stekao pravo do otvaranja stečajnog postupka pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1.

4. Otpremninu pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine,

5. Pravomoćno dosuđenu naknadu štete zbog pretrpljene ozljede na radu ili profesionalne bolesti, u visini do jedne trećine pravomoćno dosuđene naknade štete.

### **VI. Broj računa (samo za radnike stranog poslodavca sukladno članku 31. stavak 6. Zakona):**

\_\_\_\_\_

U \_\_\_\_\_  
(mjesto, datum)

**Vlastoručni potpis podnositelja zahtjeva**

\_\_\_\_\_

## VII. Prilozi (zaokružiti broj ispred vrste priloga)

### 1. Ako se otvoreni stečajni postupak provodi:

- a) ugovor o radu ili pisana potvrda o sklopljenom ugovoru o radu, odnosno drugi dokaz o zasnovanom radnom odnosu,
- b) odluka odnosno drugi dokaz o prestanku radnog odnosa, ako je radni odnos prestao,
- c) potvrda stečajnog upravitelja o kontinuiranom trajanju radnog odnosa, u slučaju prijenosa ugovora o radu na novog poslodavca,
- d) popis priznatih tražbina koji je sastavio stečajni upravitelj, po vrsti tražbine i razdoblju za koje je tražbina priznata,
- e) potvrda poslodavca o neisplaćenim tražbinama prema vrsti tražbine za posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečaja odnosno prestanka radnog odnosa,
- f) pravomoćna presuda o dosuđenoj naknadi štete zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti,
- g) datum primitka pravomoćne presude kojom je utvrđena visina tražbine i isplatni red.

### 2. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi:

- a) ugovor o radu ili pisana potvrda o sklopljenom ugovoru o radu, odnosno drugi dokaz o zasnovanom radnom odnosu,
- b) odluka odnosno drugi dokaz o prestanku radnog odnosa, ako je radni odnos prestao,
- c) potvrda stečajnog upravitelja o kontinuiranom trajanju radnog odnosa, u slučaju prijenosa ugovora o radu na novog poslodavca,
- d) obračune plaće, naknade plaće i otpremnine koje je poslodavac bio dužan isplatiti u posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečaja odnosno prije prestanka radnog odnosa,
- e) pravomoćna presuda o dosuđenoj naknadi štete zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti,
- f) dokaz o postavljenom zahtjevu za izvršenje pravomoćne presude u roku za dobrovoljno izvršenje ili zahtjev za prisilno izvršenje.

Priloge iz točke 1. c), d) i e) te točke 2. c) i d) radniku je na njegov zahtjev dužan izdati odnosno osigurati poslodavac.